



เอกสารประกอบการประชุม

สภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔

อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร ๑๔)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

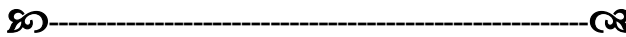
วาระการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔

วันพุธที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร ๑๔)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากประธาน

๑.๒ เรื่องจากคณะ

๑.๓ เรื่องจากสำนัก/สถาบัน/กอง/งาน

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันพุธที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการ
ด้านต่างๆ สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓

๓.๒ สรุปโครงการกิจกรรมงบประมาณปี ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒
รับรองรายงานการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

รายงานการประชุมกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ ๘

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓

วันพุธที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ก. รายนามกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจวบ ขวัญมั่น	ประธานกรรมการ
อาจารย์จิระ ประสพธรรม	รองประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภรดา สุขประเสริฐ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภวัฒน์ วิสิฐศิริกุล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ กิติपालวรรณ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัญญา พรหมภาสิต	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาคิน มณีโชติ	กรรมการ
อาจารย์พจนา เพชรรัตน์	กรรมการ
อาจารย์อรทัย อนุรักษ์วัฒนะ	กรรมการ
อาจารย์สันติ คู่กระสังข์	กรรมการ
อาจารย์นงลักษณ์ จันทร์พิชัย	กรรมการ
อาจารย์ณัฐพงศ์ ดิษฐเจริญ	กรรมการ
อาจารย์ศิริพร โสมคำภา	กรรมการ
อาจารย์ประภัสสร ห่อทอง	กรรมการ
นายประทีป เพ็ญแจ้	กรรมการ
นางสุมาพร จันศรี	กรรมการ
นางสาวคัทลียา ปัญญาอุด	กรรมการ
นางสาวพันทิพา เย็นญา	กรรมการ
นางสาวน้ำพัก ช่างทอง	กรรมการ
นางวรรณภา สุวรรณพงษ์	กรรมการ
นางสาววิลาวัลย์ ปันมณี	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวภัทวรรณ ไชยภักดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข. รายนามกรรมการที่ลาประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา จรุงศรีโชติกำจร	ติดภารกิจ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยรัตน์ ชันแก้ว	ติดภารกิจ
อาจารย์ประพล จิตคดี	ติดภารกิจ

ค. รายงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

นางสาววิลาวัลย์ ปิ่นมณี

นางสาวศิริลักษณ์ เปลี่ยนแสง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานที่ประชุม ตรวจสอบเห็นว่าคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครบองค์ประชุมแล้ว จึงกล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

วาระที่ ๓.๑ การเลือกตั้งแบ่งวาระหน้าที่ตำแหน่งทางสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มติที่ประชุม

รับทราบ ได้ดำเนินการแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๒๒๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ ๘

วาระที่ ๓.๒ การสรุปการใช้จ่ายคงเหลืองบประมาณประจำปี ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบ ได้ทำการแจ้งรายละเอียดการใช้จ่ายและยอดคงเหลือทั้ง ๓ กิจกรรมให้ทางคณะกรรมการรับทราบ พร้อมกับคำนวณการใช้จ่าย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ การจัดสรรงบประมาณคงเหลือประจำปี ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

- งบกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท ทำการเบิกจ่ายวัสดุ และจัดสรรแบ่งส่วนสำหรับการซื้อของที่ระลึกสำหรับโครงการมูทิตาจิต โภสมภัสสตดี

- งบกิจกรรมรายงานประจำปี จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ทำการรวบรวมผลงานกิจกรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำสื่อวารสาร เอกสาร เผยแพร่ผลงานให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

- งบกิจกรรมพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๗,๑๘๐ บาท ในที่ประชุมได้เห็นชอบควรจัดโครงการประชุมสามัญประจำปี เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรได้แสดงวิสัยทัศน์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน ปีละ ๑ ครั้ง กำหนดช่วงการจัดกิจกรรมประมาณช่วงเปิดภาคเรียนการศึกษา ประมาณเดือนพฤษภาคม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๒.๑ ภาระหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ

มติที่ประชุม

- เพิ่มงานการทำ website online รายงานความคืบหน้ารายงานการประชุมในแต่ละครั้ง
- จัดทำสรุปผลงานทำรายงานประจำปี ๒๕๖๔

วาระที่ ๒.๒ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับการจ้างพนักงาน

มหาวิทยาลัยฯ

ความเป็นมา

เนื่องจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชุดที่ ๗ ได้ทำโครงการอบรมสัมมนาเป็นคณะ เรื่อง “เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และทำผลการสรุปโครงการความต้องการปรับโครงสร้างค่าจ้าง และสวัสดิการ ทางมหาวิทยาลัยจึงจัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๓ โดย ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านต่างๆ ดังนี้

- (๑) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ในอัตราที่กฎหมายกำหนด
- (๒) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ในอัตราที่กฎหมายกำหนด
- (๓) เงินสมทบกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๔) ค่าตอบแทนการประเมินและค่าเบี้ยประชุม ในการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และการพิจารณาขอกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน
- (๕) เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งตำแหน่งที่สูงขึ้น
- (๖) ค่าตรวจสุขภาพประจำปี
- (๗) ค่าประกันสุขภาพและค่าประกันอุบัติเหตุกลุ่ม
- (๘) ทุนสนับสนุนการศึกษา
- (๙) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เป็นสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบ ในสวัสดิการด้านต่างๆ ในบางข้อระเบียบที่ทางมหาวิทยาลัยได้กำหนด

วาระที่ ๒.๓ การขยายเวลาเปิดรับบทความการการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๐ และนานาชาติ ครั้งที่ ๓ วิทยาการจัดการวิชาการ ๒๐๒๑ “นวัตกรรมการวิจัยสู่การยกระดับเศรษฐกิจฐานราก”

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(นางสาววิลาวัลย์ ปิ่นมณี)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวศิริลักษณ์ เปลี่ยนแสง)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจวบ ขวัญมัน)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓
เรื่องสืบเนื่อง

สรุปโครงการอบรมสัมมนาเป็นคณะ
เรื่อง “เงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย”

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ณ อาคารกิจกรรมนักศึกษา (SAC) ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ ชั้น ๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่มาการจัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ มีมติในหลักการให้มหาวิทยาลัยของรัฐจ้างลูกจ้าง โดยมีวาระการจ้างที่กำหนดเวลาชัดเจนแทนการบรรจุข้าราชการใหม่ และให้ทบวงมหาวิทยาลัยร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พิจารณาจัดทำโครงสร้างบัญชีอัตราค่าจ้าง พร้อมค่าตอบแทนตามผลงาน รวมทั้งพิจารณาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ โดยให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานสัญญาจ้าง แต่ทบวงมหาวิทยาลัย **ไม่เห็นด้วย** กับมติคณะรัฐมนตรี จึงมีหนังสือ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๒ ถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ให้ทบทวนการจัดสรรงบประมาณ จึงเสนอคณะรัฐมนตรีให้คณะรัฐมนตรีให้มหาวิทยาลัยควรจะได้รับจัดสรรงบประมาณเป็น หมวดเงินอุดหนุนงบบุคลากรทั่วไป ตามอัตราว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ และสัญญาจ้างให้สูงกว่าอัตราข้าราชการ โดยอัตราดังกล่าวให้รวมสวัสดิการและสวัสดิการเกื้อกูลด้วย

อัตราค่าจ้างบุคลากร สาย ก. (สายวิชาการ)

ให้ค่าจ้างเพิ่มจากอัตราข้าราชการบรรจุอีก ร้อยละ ๗๐

อัตราค่าจ้างบุคลากรสาย ข. และสาย ค. (สายสนับสนุน)

ให้ค่าจ้างเพิ่มจากอัตราข้าราชการบรรจุอีก ร้อยละ ๕๐

หมายเหตุ ปัจจุบันเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สายวิชาการ

ปริญญาเอก ให้จ่ายค่าจ้างพนักงานต่อเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท

ปริญญาโท ให้จ่ายค่าจ้างพนักงานต่อเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท

สายสนับสนุน

ปริญญาเอก ให้จ่ายค่าจ้างพนักงานต่อเดือน ๓๑,๕๐๐ บาท

ปริญญาโท ให้จ่ายค่าจ้างพนักงานต่อเดือน ๒๖,๗๕๐ บาท

ปริญญาตรี ให้จ่ายค่าจ้างพนักงานต่อเดือน ๒๒,๕๐๐ บาท

การจ่ายค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของรัฐ**ไม่เป็นไป**ตามมติคณะรัฐมนตรี ยกตัวอย่างกรณีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก จ่ายค่าจ้างพนักงานอัตราแรกบรรจุ ไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และสำนักงบประมาณได้จัดสรรค่าจ้าง แต่พนักงานได้รับค่าจ้างจากมหาวิทยาลัยดังนี้

สายวิชาการ

ปริญญาเอก	จ่ายค่าจ้างพนักงาน	๒๙,๔๐๐ บาท	เต็ม	๓๕,๗๐๐ บาท
ปริญญาโท	จ่ายค่าจ้างพนักงาน	๒๒,๗๕๐ บาท	เต็ม	๒๙,๗๕๐ บาท

สายสนับสนุน

ปริญญาเอก	(ไม่มี)			
ปริญญาโท	จ่ายค่าจ้างพนักงาน	๑๙,๗๕๐ บาท	เต็ม	๒๖,๗๕๐ บาท
ปริญญาตรี	จ่ายค่าจ้างพนักงาน	๑๘,๕๐๐ บาท	เต็ม	๒๒,๕๐๐ บาท

ข้อเสนอของกลุ่มที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) เกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ๑.๕ / ๑.๗ ต่อรัฐบาล

- เสนอขอความช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับค่าจ้าง/ค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดินให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ปี ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้มีความมั่นคงในอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย

กลุ่มที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) นำเสนอขอความอนุเคราะห์จากรัฐบาล ๓ ข้อ ดังนี้

๑. ปรับการจัดสรรเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จากหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ให้มาอยู่ในหมวดเงินเดือนอุดหนุนทั่วไป เช่นเดียวกับข้าราชการ

๒. สั่งการให้สำนักงานงบประมาณ สำนักงานงานการตรวจเงินแผ่นดินและกรมบัญชีกลาง ร่วมกันวางหลักเกณฑ์กลางเป็นระเบียบกระทรวงการคลัง กำหนดลักษณะประเภทของสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้รับความเป็นธรรม โดยให้มีการทดลองงานเป็นระยะเวลา ๑ ปี หากผ่านการประเมิน มหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจนครบอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ สำหรับการยกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนดให้เป็นไปตามกฎหมาย

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น เรื่อง การปรับโครงสร้างค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงาน

ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ผลการสำรวจความคิดเห็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ตอบแบบสอบถามสำรวจในระบบออนไลน์ จำนวน ๒๒๖ คน มีดังนี้

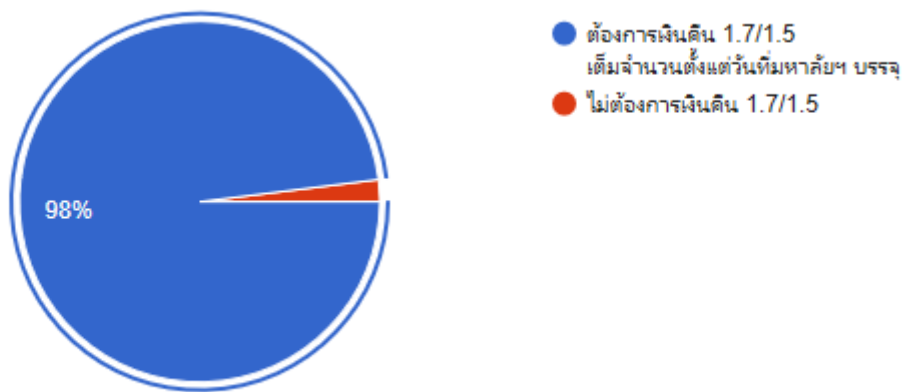
ตอนที่ ๑ เกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสำรวจ

ผลการสำรวจสถานภาพของผู้ตอบแบบสำรวจ มีดังนี้

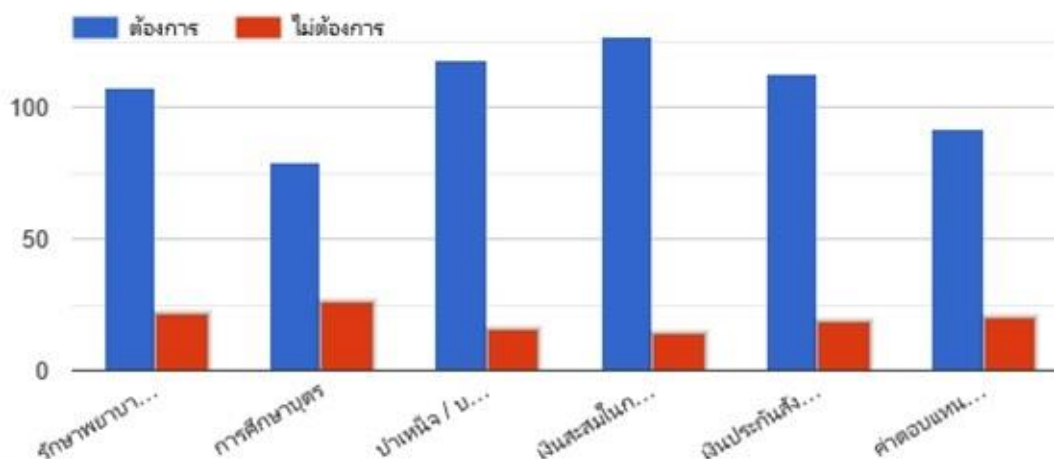
- ๑) เพศชาย จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๓๙.๔) และ เพศหญิง จำนวน ๑๓๗ คน (ร้อยละ ๖๐.๖)
- ๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๑๕๑ คน (ร้อยละ ๖๗.๑) และ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๓๒.๙)
- ๓) มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๕๒ คน (ร้อยละ ๒๓) ปริญญาโท จำนวน ๑๔๘ คน (ร้อยละ ๖๕.๕) และ ปริญญาเอก จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๕)

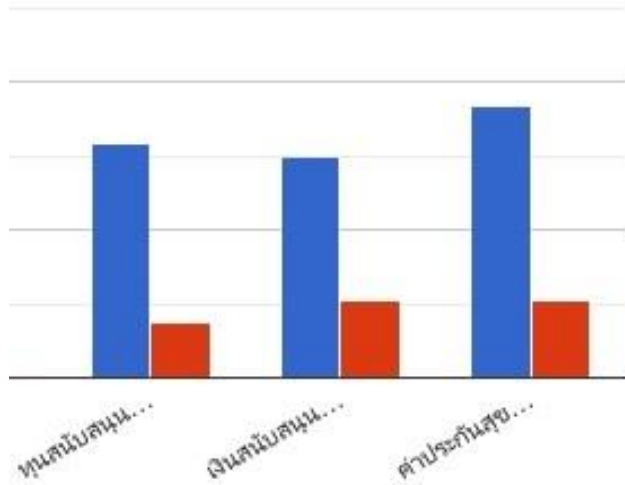
- ๔) ระยะเวลาในปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ๑ - ๕ ปี จำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๓๑) ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๑๒๗ คน (ร้อยละ ๕๒.๒) ๑๑ - ๑๕ ปี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๕) และ มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑.๓)
- ๕) เงินเดือนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย ๑๘,๐๐๑ - ๒๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๗) ๒๘,๐๐๑ - ๓๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๓๙ คน (ร้อยละ ๖๑.๕) ๓๘,๐๐๑ - ๔๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๕) ๔๘,๐๐๑ - ๕๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๔) และ มากกว่า ๕๘,๐๐๑ บาท จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๙)
- ๖) อายุ ระหว่าง ๒๕ - ๓๕ ปี จำนวน ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๔๗.๘) ๓๖ - ๔๕ ปี จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๕๐) และ ๔๖ - ๕๕ ปี จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๒.๒)

ตอนที่ ๒ เกี่ยวกับความต้องการในการปรับโครงสร้างค่าจ้าง และสวัสดิการ



๑. ความต้องการปรับโครงสร้างค่าจ้าง และสวัสดิการ พบว่า ต้องการเงินคืน ๑.๗/๑.๕ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๘ และไม่ต้องการเงินคืน ๑.๗/๑.๕ ร้อยละ ๒





๒. ต้องการเงินคืนบางส่วน และต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการเพิ่มเติม ดังนี้
- ๒.๑ ต้องการเงินสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน ๑๒๗ คน (ร้อยละ ๙๐.๐๗) ไม่ต้องการ จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๙.๙๓)
- ๒.๒ ต้องการบำเหน็จ/บำนาญ จำนวน ๑๑๘ คน (ร้อยละ ๘๘.๐๕) ไม่ต้องการ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๕)
- ๒.๓ ต้องการเงินประกันสังคม จำนวน ๑๑๓ คน (ร้อยละ ๘๕.๖๐) ไม่ต้องการ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๔๐)
- ๒.๔ ต้องการค่ารักษาพยาบาลตัวเอง คู่สมรส บิดา มารดา และบุตร จำนวน ๑๐๘ คน (ร้อยละ ๘๓.๐๗) ไม่ต้องการ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๓)
- ๒.๕ ต้องการเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งทางวิชาการสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน ๙๒ คน (ร้อยละ ๘๒.๑๔) ไม่ต้องการ จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๑๗.๘๖)
- ๒.๖ ต้องการทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๘๐.๖๑) ไม่ต้องการ จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๑๙.๓๙)
- ๒.๗ ต้องการเพิ่มค่าประกันสุขภาพกลุ่ม จำนวน ๙๒ คน (ร้อยละ ๗๗.๙๖) ไม่ต้องการ จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๐๔)
- ๒.๘ ต้องการเงินสนับสนุนการศึกษาบุตร จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๗๕.๒๓) ไม่ต้องการ จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๗๗)
- ๒.๙ ต้องการเงินสนับสนุนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๗๔.๒๕) ไม่ต้องการ จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๒๕.๗๕)

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่นๆ

- มหาวิทยาลัยฯ ควรมีความโปร่งใสในการหักเงิน และต้องตรวจสอบได้จริง
- ขอเงินคืนเต็มจำนวน และจัดตั้งกรรมการกองทุนขึ้นมาเพื่อบริหารจัดการสวัสดิการต่างๆ ที่ครอบคลุมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
- ควรมีประกาศ หรือ พรบ. รองรับการเข้าร่วมเป็นสมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ได้ เพื่อตัดเทียมหรือเทียบเท่า และความมั่นคงในงาน สวัสดิการ ไม่ใช่เป็นได้แค่สมาชิกสมทบ
- พิจารณาการต่อสัญญาจ้างจนถึงอายุ ๖๐ ปี เพื่อความมั่นคงของชีวิต

- เห็นควรให้แจกแจงรายละเอียดการหักเงินให้ชัดเจนว่ามีการหักไปใช้เป็นค่าสวัสดิการอะไร และ เป็นจำนวนเงินกี่บาท โดยให้รายละเอียดเป็นจำนวนตัวเลขที่ชัดเจน โปร่งใส และควรรับฟังความเห็นของพนักงานมหาวิทยาลัย
- เงินกองทุนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ควรบริหารจัดการโดยพนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยเสียงส่วนใหญ่
- ยังคงยินดีให้หักเงินสมทบประกันสังคมคงเดิมและควรคืนเงินส่วนที่เหลือเพื่อให้บุคลากรนำไปบริหารจัดการเอง เช่น การเลือกกองทุนเอง เลือกประกันสุขภาพเอง
- ต้องการให้มหาวิทยาลัยคืนเงิน ๑.๗/๑.๕ เต็มจำนวน เพื่อให้แต่ละบุคคลบริหารจัดการสวัสดิการของแต่ละบุคคลเอง เนื่องจากแต่ละคนก็ไม่ได้ต้องการสวัสดิการที่เหมือนกัน บางคนได้เปรียบ บางคนเสียเปรียบ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความทัดเทียมกันจึงขอให้มหาวิทยาลัยคืนเงินที่ได้หักไว้เต็มจำนวน และในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขอให้ปรับฐานเงินเดือนใหม่อย่างถูกต้องและชอบธรรม
- อยากได้เงินคืนทั้งหมด แต่ถ้าไม่ได้ก็น่าจะมีรักษาพยาบาลตัวเอง คู่สมรส พ่อแม่ บุตร การศึกษาบุตร บำเหน็จ/บำนาญ เงินสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ไม่ใช่เอาเงินเดือนที่ได้จริง และก็สมทบทุนจากมหาวิทยาลัยอีก
- ถ้าไม่จ่ายเต็ม ๑.๗ ก็ควรเอาเงินที่หักไปคืนกลับมาเป็นสวัสดิการให้กับบุคคลนั้นๆ ให้เต็มจำนวนเงินที่หักไป แต่ไม่ควรเอาเงินที่หักไปจากเงิน ๑.๗ ไปใช้จ่ายไม่ถูกต้อง
- คืนบางส่วนแต่ยังมีสวัสดิการที่จำเป็นอยู่

ภาพ ประมวลผลโครงการ



ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖
เรื่องอื่น ๆ

